

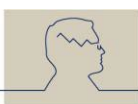


# Algemene voorwaarden

**V1.7**

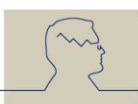
**2 december 2020**

1



## Index

<b>Artikel</b>	<b>Pagina</b>
1. Definities en interpretatie	3
2. Toepasselijkheid van de Algemene Voorwaarden	4
3. Offertes en de totstandkoming van een Overeenkomst	4
4. Diensten	5
5. Informatie verstrekken en medewerking verlenen	5
6. Tarieven en indexering	6
7. Facturering en betaling	7
8. Gevolgen van niet of niet tijdige betaling	7
9. Duur en beëindiging van de Overeenkomst	7
10. Verhinderings en annulering	9
11. Aansprakelijkheid	10
12. Overmacht	11
13. Inschakelen van derden	12
14. Verbod op overname personeel	12
15. Toepasselijk recht en geschillen	12
16. Toepasselijkheid	12
17. Consultancy Diensten	13
18. Duur	13
19. Geheimhouding	13



# DE VERZUIMECONOOM

Deze algemene voorwaarden worden gehanteerd door **Alpina@Work B.V.**, gevestigd te 7006 RE Doetinchem aan de Edisonstraat 101, hierna te noemen "Alpina@Work", en zijn mede bedongen ten behoeve van de bestuurders van Alpina@Work en alle voor haar werkzame personen. De toepasselijkheid daarvan blijft bestaan indien voormelde bestuurders en/of personen niet meer voor Alpina@Work werkzaam zijn.

De **wederpartij** van Alpina@Work is degene aan wie Alpina@Work enige **offerte** heeft verstrekt, **aanbieding** heeft gedaan of met wie zij een **overeenkomst** heeft gesloten. Dit kan zowel een **rechtspersoon** als een **natuurlijke persoon** zijn en deze wederpartij zal hierna worden aangeduid als de "opdrachtgever".

## 1. Definities en interpretatie

**1.1.** In deze Algemene Voorwaarden wordt verstaan onder:

**Alpina@Work:** de besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid Alpina@Work B.V. statutair gevestigd te Doetinchem en ingeschreven in het handelsregister onder nummer 57795657;

**Aanvullende Voorwaarden:** de aanvullende voorwaarden, zoals opgenomen in artikel 16 en verder, die van toepassing zijn op de Consultancy Diensten;

**Algemene Voorwaarden:** deze algemene voorwaarden voor de levering van Diensten;

**Diensten:** de diensten (waaronder begrepen de Consultancy Diensten) die Alpina@Work op grond van een Overeenkomst levert;

**Consultancy Diensten:** de consultancy diensten, waaronder in ieder geval wordt begrepen het geven van Trainingen, die Alpina@Work op grond van de Overeenkomst levert;

**Opdrachtgever:** de rechtspersoon waarmee Alpina@Work onderhandelt over het sluiten van een Overeenkomst dan wel waarmee Alpina@Work een overeenkomst heeft gesloten;

**Overeenkomst:** een schriftelijke overeenkomst tussen Alpina@Work en Opdrachtgever die tot stand komt op de wijze zoals beschreven in artikel 3.3;

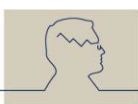
**Project:** een in de Overeenkomst beschreven project;

**Partijen:** Alpina@Work en Opdrachtgever gezamenlijk, of afzonderlijk als "Partij";

**Training:** een in de Overeenkomst beschreven training of opleiding;

**Traject:** een in de Overeenkomst beschreven traject; en

**Werknemer:** een werknemer van Opdrachtgever. 1.2. In geval van tegenstrijdigheid tussen de bepalingen uit de Algemene Voorwaarden respectievelijk de Aanvullende Voorwaarden en de bepalingen in een Overeenkomst prevaleren de bepalingen uit de Overeenkomst.



# DE VERZUIMECONOOM

## 2. Toepasselijkheid van de Algemene Voorwaarden

**2.1.** Deze Algemene Voorwaarden zijn van toepassing op alle offertes en aanbiedingen van Alpina@Work en op alle Overeenkomsten die door Partijen worden gesloten en op alle daaruit voortvloeiende verbintenissen en (rechts)handelingen.

**2.2.** De toepasselijkheid van inkoop- of andere voorwaarden van Opdrachtgever wordt uitdrukkelijk van de hand gewezen.

**2.3.** Door ondertekening van enige Overeenkomst met Alpina@Work, waarin naar deze Algemene Voorwaarden wordt verwezen, verklaart de Opdrachtgever een exemplaar van deze Algemene Voorwaarden te hebben ontvangen, van de inhoud daarvan kennis te hebben genomen en deze te hebben aanvaard.

**2.4.** Afwijkingen en aanvullingen van deze Algemene Voorwaarden zijn slechts geldig indien deze schriftelijk tussen Partijen zijn overeengekomen.

**2.5.** Indien Alpina@Work één of meer aan haar, op grond van deze Algemene Voorwaarden toekomstige rechten niet of niet volledig heeft uitgeoefend, kan Opdrachtgever hieraan geen enkel recht ontleen voor de toekomst.

**2.6.** Indien een bepaling uit deze Algemene Voorwaarden nietig is of vernietigd wordt, zullen de overige bepalingen van deze Algemene Voorwaarden onverkort van kracht blijven. Partijen zullen in dat geval in overleg treden met het doel nieuwe bepalingen ter vervanging van de nietige of vernietigde bepalingen overeen te komen, waarbij zoveel mogelijk het doel en de strekking van de nietige dan wel vernietigde bepalingen in acht wordt genomen.

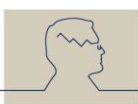
**2.7.** Alpina@Work is gerechtigd om deze Algemene Voorwaarden eenzijdig te wijzigen. Alpina@Work verplicht zich om tijdig voor de inwerkingtreding van de wijzigingen de Opdrachtgever hiervan schriftelijk in kennis te stellen.

## 3. Offertes en de totstandkoming van een Overeenkomst

**3.1.** Offertes van Alpina@Work zijn geldig gedurende een periode van drie (3) maanden na de offertedatum, tenzij in de offerte anders is vermeld, en maken deel uit van een Overeenkomst, zodra deze tot stand is gekomen.

**3.2.** Opdrachtgever staat in voor de juistheid en volledigheid van de door of namens hem aan Alpina@Work verstrekte gegevens waarop Alpina@Work haar aanbieding baseert.

**3.3.** Een Overeenkomst komt tot stand door de schriftelijke aanvaarding van de offerte van Alpina@Work door Opdrachtgever, dan wel door het rechtsgeldig ondertekenen van een door Alpina@Work opgestelde (concept)overeenkomst. In het geval dat de aanvaarding van Opdrachtgever afwijkt van de offerte van Alpina@Work komt een Overeenkomst pas dan



# DE VERZUIMECONOOM

tot stand op het moment dat Alpina@Work schriftelijk heeft ingestemd met de wijzigingen.

**3.4.** Alle opdrachten van Opdrachtgever gelden als uitsluitend aan Alpina@Work gegeven, ook indien het de uitdrukkelijke of stilzwijgende bedoeling is dat een opdracht door een bepaalde persoon zal worden uitgevoerd. De toepasselijkheid van artikel 7:404 BW en artikel 7:407 lid 2 BW wordt hierbij uitgesloten.

## 4. Diensten

**4.1.** Alpina@Work zal de in de Overeenkomst overeengekomen diensten aan Opdrachtgever verlenen.

**4.2.** Alpina@Work zal zich naar beste kunnen inspannen de diensten met zorg uit te voeren, in een voorkomend geval overeenkomstig de met Opdrachtgever in de Overeenkomst vastgelegde afspraken en procedures. Alle diensten van Alpina@Work worden uitsluitend uitgevoerd op basis van een inspanningsverbintenis, niet van een resultaatsverplichting.

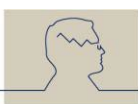
**4.3.** Voor zover in de Overeenkomst geen termijnen zijn vermeld, zal Alpina@Work haar diensten verlenen binnen de voor Alpina@Work gangbare termijnen. De in de Overeenkomst genoemde termijnen zijn slechts indicatief en betreffen geen fatale termijnen.

**4.4.** Indien een wijziging in de, voor een Overeenkomst tussen Partijen relevante, wet- en regelgeving voor Alpina@Work dan wel voor Opdrachtgever nieuwe verplichtingen met zich meebrengt, worden de diensten, verricht door Alpina@Work op grond van deze nieuwe verplichtingen, geacht per direct deel uit te maken van de oorspronkelijke Overeenkomst. Opdrachtgever is verplicht alle uit de wijziging, als bedoeld in dit artikel, voortvloeiende (extra) kosten aan Alpina@Work te voldoen, onverminderd de overige reeds overeengekomen betalingsverplichtingen.

**4.5.** Naast de voornoemde wijzigingsbevoegdheid is Alpina@Work tevens gerechtigd op enig moment de overeengekomen diensten te wijzigen door middel van een schriftelijke mededeling aan Opdrachtgever. Een dergelijke wijziging zal echter niet eerder van toepassing zijn dan zes (6) weken na de dagtekening van de schriftelijke mededeling. Indien Alpina@Work gebruik maakt van de wijzigingsbevoegdheid als bedoeld in dit artikel, is de Opdrachtgever gerechtigd om de Overeenkomst op te zeggen met ingang van de datum van de wijziging van de Diensten conform het bepaalde in artikel 9.5.

## 5. Informatie verstrekken en medewerking verlenen

**5.1.** Opdrachtgever zal steeds, gevraagd en ongevraagd, alle relevante informatie verstrekken aan Alpina@Work die zij nodig heeft voor een correcte uitvoering van de aan haar verstrekte opdracht. Indien voor de uitvoering van de overeengekomen dienst of opdracht noodzakelijke gegevens niet, niet tijdig of niet



# DE VERZUIMECONOOM

overeenkomstig de gemaakte afspraken ter beschikking van Alpina@Work zijn gesteld, of indien Opdrachtgever op andere wijze niet aan zijn (informatie)verplichtingen heeft voldaan, is Alpina@Work bevoegd over te gaan tot opschorting van de uitvoering van de overeenkomst.

**5.2.** Opdrachtgever zal tevens alle wijzigingen van de in artikel 5.1 bedoelde gegevens en inlichtingen zo spoedig mogelijk doorgeven aan Alpina@Work.

**5.3.** De Opdrachtgever is zelf volledig verantwoordelijk voor de juistheid en volledigheid van alle door hem aan Alpina@Work verschaft gegevens.

## 6. Tarieven en indexering

**6.1.** Alle door Alpina@Work in de Overeenkomst genoemde tarieven zijn uitgedrukt in euro's en zijn exclusief BTW en exclusief andere heffingen welke van overheidswege worden opgelegd.

**6.2.** Alpina@Work is gerechtigd jaarlijks per 1 januari de tarieven voor Diensten te indexeren conform het prijsindexcijfer voor commerciële dienstverlening (50-74) zoals door het CBS in het jaar voorafgaand aan de tariefsverhoging is gepubliceerd.

## 7. Facturering en betaling

**7.1.** Facturering vindt, tenzij anders is overeengekomen in de Overeenkomst, vooraf per jaar plaats.

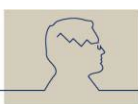
**7.2.** Betaling van facturen dient te geschieden binnen veertien (14) kalenderdagen na factuurdatum op een door Alpina@Work aangegeven bankrekening. De op de dagafschriften van de bank van Alpina@Work aangegeven valutatatum wordt hierbij als dag van betaling aangemerkt.

**7.3.** Indien daartoe naar het oordeel van Alpina@Work aanleiding bestaat, is Alpina@Work gerechtigd om nadere zekerheden ten aanzien van betaling te verlangen of de betalingstermijn te verkorten.

**7.4.** Indien Opdrachtgever de juistheid van (een onderdeel van) de factuur betwist, dient hij - schriftelijk en gemotiveerd - binnen tien (10) kalenderdagen na factuurdatum bezwaar aan te tekenen. Opdrachtgever is niettemin gehouden tot betaling van het niet-betwiste gedeelte conform het bepaalde in artikel 7.2.

**7.5.** Indien en voor zover het betwiste gedeelte van de factuur toch verschuldigd blijkt, is Opdrachtgever gehouden de wettelijke handelsrente te vergoeden over het ten onrechte niet betaalde bedrag vanaf het moment dat de betalingstermijn is verlopen.

**7.6.** Behoudens in geval van betwisting van (een onderdeel van) de factuur op grond van artikel 7.4, is de Opdrachtgever niet gerechtigd tot opschorting van betaling van aan Alpina@Work verschuldigde bedragen.



**7.7.** Opdrachtgever is niet gerechtigd tot verrekening van facturen met hetgeen Opdrachtgever van Alpina@Work te vorderen heeft of meent te vorderen te hebben.

## **8. Gevolgen van niet of niet tijdige betaling**

**8.1.** Bij overschrijding van de betalingstermijn is Opdrachtgever van rechtswege in verzuim, zonder dat een ingebrekestelling of sommatie is vereist.

**8.2.** Vanaf het moment dat Opdrachtgever in verzuim is tot aan de dag van volledige betaling, is Opdrachtgever aan Alpina@Work de wettelijke rente verschuldigd.

**8.3.** Voorts is Opdrachtgever de in redelijkheid door Alpina@Work gemaakte kosten voor invordering van het door de Opdrachtgever verschuldigde, zowel gerechtelijke als buitengerechtelijke kosten (waaronder begrepen de kosten van zowel interne als externe rechtsbijstand) verschuldigd ter hoogte van vijftien procent van het verschuldigde bedrag, met een minimum van € 150.

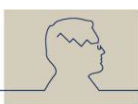
**8.4.** Onverminderd de overige rechten en vorderingen van Alpina@Work, is Alpina@Work - in het geval dat Opdrachtgever in verzuim is op grond van artikel 8.1 - gerechtigd de te leveren Diensten op te schorten dan wel de Overeenkomst te ontbinden op grond van artikel 9.2. Duidelijkheidshalve zij vermeldt dat opschorting van de overeengekomen Diensten de verplichting van Opdrachtgever om de openstaande facturen te voldoen onverlet laten.

**8.5.** Ter voorkoming van twijfel zij vermeldt dat Alpina@Work niet aansprakelijk is voor enige schade die (mede) het gevolg is of samenhangt met de opschorting van Diensten door Alpina@Work.

## **9. Duur en beëindiging van de Overeenkomst**

**9.1.** Tenzij in de Overeenkomst anders is bepaald, wordt de Overeenkomst aangegaan voor een periode van één (1) jaar vanaf de datum van totstandkoming ervan (de "Initiële Duur"), waarna de Overeenkomst stilzwijgend wordt verlengd met opvolgende periodes van één (1) jaar, tenzij een van de Partijen de Overeenkomst opzegt met inachtneming van een opzegtermijn van drie (3) maanden voor het einde van de Initiële Duur of een verlenging daarvan. Opzegging van de Overeenkomst dient per aangetekende brief en tegen het einde van een kalendermaand te geschieden.

**9.2.** Onverminderd het bepaalde in artikel 9.3, hebben Partijen het recht de Overeenkomst, geheel of gedeeltelijk, met onmiddellijke ingang tussentijds te ontbinden in het geval van een toerekenbare tekortkoming in de nakoming van een wezenlijke verplichting onder de Overeenkomst door de andere Partij die, voor zover nakoming niet blijvend onmogelijk is of het verzuim niet reeds is ingetreden, niet binnen dertig (30) dagen na een schriftelijke ingebrekestelling door die Partij is gezuiverd. Betalingsverplichtingen van Opdrachtgever en alle andere



## DE VERZUIMECONOOM

verplichtingen tot medewerking door Opdrachtgever gelden in ieder geval steeds als wezenlijke verplichtingen onder de Overeenkomst.

**9.3.** Alpina@Work is gerechtigd de Overeenkomst met onmiddellijke ingang tussentijds, geheel of gedeeltelijk te ontbinden zonder daartoe eerst Opdrachtgever in gebreke te hoeven stellen, indien:

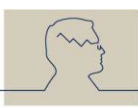
- 9.3.1.** blijkt dat Opdrachtgever onjuiste en/of onvolledige informatie aan Alpina@Work heeft verstrekt;
- 9.3.2.** aan Opdrachtgever (voorlopige) surséance van betaling wordt verleend;
- 9.3.3.** het faillissement van Opdrachtgever wordt aangevraagd of verleend;
- 9.3.4.** Opdrachtgever zelf surséance van betaling of faillissement aanvraagt;
- 9.3.5.** Opdrachtgever aan zijn schuldeisers een (onderhands) akkoord aanbiedt of (met dit doel) een vergadering van schuldeisers bijeenroept;
- 9.3.6.** maatregelen worden getroffen die duiden op liquidatie of beëindiging van de onderneming van Opdrachtgever;
- 9.3.7.** de ondernemingsactiviteiten van Opdrachtgever naar het buitenland worden verplaatst;
- 9.3.8.** het vermogen van de Opdrachtgever onder bewind of beheer wordt gesteld;
- 9.3.9.** de Opdrachtgever geen zorg heeft gedragen voor instemming van de ondernemingsraad of van de personeelsvertegenwoordiging van de onderneming van de Opdrachtgever, als bedoeld in artikel 27 van de Wet op de ondernemingsraden in combinatie met artikel 12 van de Arbeidsomstandighedenwet.

**9.4.** Indien zich een situatie voordoet of dreigt voor te doen als omschreven in artikel 9.3 is Opdrachtgever verplicht Alpina@Work daarvan onverwijld schriftelijk in kennis te stellen.

**9.5.** Opdrachtgever is gerechtigd de Overeenkomst op te zeggen indien Alpina@Work besluit de overeengekomen Diensten te wijzigen conform het bepaalde in artikel 4.5. Voornoemde opzegging dient Opdrachtgever binnen vier (4) weken, na de schriftelijke mededeling door Alpina@Work van de voorgenomen wijziging(en), te worden gedaan door middel van een aangetekende brief. Duidelijkheidshalve zij hierbij vermeldt dat indien Opdrachtgever de Overeenkomst niet binnen voornoemde termijn opzegt, Opdrachtgever de Overeenkomst uitsluitend kan opzeggen met inachtneming van het bepaalde in artikel 9.1.

**9.6.** Duidelijkheidshalve zij vermeldt dat Opdrachtgever uitdrukkelijk niet gerechtigd is de Overeenkomst tussentijds op te zeggen in geval sprake is van (i) een wijziging van zeggenschap, (ii) een fusie of een splitsing of (iii) overgang van onderneming aan de zijde van Opdrachtgever.





## 10. Verhinderung en annulering

**10.1.** Een afspraak betreffende één individuele (ex-) Werknemer dient (ongeacht de datum van herstel melding) uiterlijk achtenveertig (48) uur voor het afgesproken tijdstip te worden geannuleerd.

**10.2.** Afspraken betreffende meer dan één (1) (ex-)Werknemer, doch niet meer dan vijftien (15) (ex-) Werknemers, dienen uiterlijk zeven (7) kalenderdagen voor de afgesproken dag te worden geannuleerd, tenzij anders bepaald in de Overeenkomst. In geval van annulering binnen voornoemde termijn wordt door Alpina@Work niettemin 10% van de overeengekomen vergoeding bij Opdrachtgever in rekening gebracht.

**10.3.** Afspraken betreffende meer dan vijftien (15) (ex-)Werknemers of betreffende een Project dienen uiterlijk eenentwintig (21) kalenderdagen voor de afgesproken dag te worden geannuleerd, tenzij anders bepaald in de Overeenkomst. In geval van tijdige annulering wordt door Alpina@Work niettemin 10% van de overeengekomen vergoeding bij Opdrachtgever in rekening gebracht.

**10.4.** In het geval annulering niet of later geschiedt dan zoals bepaald in de artikelen 10.1 tot en met 10.4, of indien een (ex-)Werknemer niet verschijnt, is Alpina@Work gerechtigd de overeengekomen vergoeding voor de Diensten in rekening te brengen bij Opdrachtgever, onverminderd het recht van Alpina@Work om de overige door haar gemaakte kosten in rekening te vorderen.

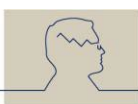
**10.5.** In het geval van annulering van Trainingen gelden de volgende voorwaarden:

10.5.1. Bij annulering tot achtentwintig (28) kalenderdagen voor aanvang van de Training is Opdrachtgever € 25 administratiekosten per Werknemer verschuldigd.

10.5.2. Bij annulering binnen achtentwintig (28) kalenderdagen voor aanvang van de Training is Opdrachtgever, ongeacht de reden van annulering, de volledige overeengekomen vergoeding voor de Training verschuldigd. Voor annulering van een deel van de Training wordt deze regeling naar rato toegepast.

10.5.3. Als de Training op verzoek van Opdrachtgever wordt verschoven naar een latere datum is Opdrachtgever bij verschuiving tot achtentwintig (28) kalenderdagen voor aanvang van de Training € 25 administratiekosten per Werknemer verschuldigd. Bij verschuiving binnen zeven (7) kalenderdagen voor aanvang van de Training is Opdrachtgever de volledige overeengekomen vergoeding voor de Training verschuldigd, ongeacht de reden van het verschuiven van de Training.

**10.6.** Alpina@Work is gerechtigd in redelijkheid een geplande afspraak of Training te wijzigen voor wat betreft de locatie en/of het tijdstip. Alpina@Work zal deze wijziging uiterlijk achtenveertig (48) uur vóór het afgesproken tijdstip kenbaar maken aan Opdrachtgever, waarbij voor de locatie maximaal één (1) uur reistijd (enkele reis) wordt aangehouden.



## 11. Aansprakelijkheid

**11.1.** De totale aansprakelijkheid van Alpina@Work wegens een toerekenbare tekortkoming in de nakoming van de Overeenkomst of uit enige andere hoofde is beperkt tot vergoeding van directe schade tot maximaal het bedrag dat Opdrachtgever aan Alpina@Work heeft betaald in het jaar waarin het schade toebrengende feit heeft plaatsgevonden met een maximum van € 2.500 per gebeurtenis en € 10.000 per jaar, waarbij een reeks van samenhangende gebeurtenissen geldt als één gebeurtenis.

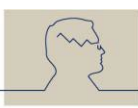
**11.2.** De aansprakelijkheid van Alpina@Work voor schade door dood, lichamelijk letsel of wegens materiële beschadiging van zaken zal in geen geval meer bedragen dan € 2.500.000 per gebeurtenis per jaar, waarbij een reeks van samenhangende gebeurtenissen geldt als één gebeurtenis. Indien Opdrachtgever schade lijdt die door zijn verzekering wordt gedekt, is Alpina@Work voor die schade niet aansprakelijk.

**11.3.** De aansprakelijkheid van Alpina@Work voor (i) indirecte schade, (ii) gevolgschade, (iii) gederfde winst, (iv) gemiste besparingen, (v) verminderde goodwill, (vi) schade door bedrijfsstagnatie, (vii) schade als gevolg van aanspraken van klanten c.q. afnemers van Opdrachtgever, (viii) schade als gevolg van loondoorbetaling bij ziekte, (ix) schade door verlies, vernietiging of verminking van gegevens en (x) schade als gevolg van premieverhogingen van publieke en/of private verzekeringen is uitgesloten.

**11.4.** De in artikel 11.1 tot en met 11.3 bedoelde uitsluitingen en beperkingen komen te vervallen indien en voor zover de schade het gevolg is van opzet of bewuste roekeloosheid van de bedrijfsleiding van Alpina@Work of haar bedrijfsleiding. 11.5. Ter voorkoming van twijfel zij vermeld dat Alpina@Work niet aansprakelijk is voor enige schade die (mede) het gevolg is van het niet (juist, tijdig of volledig) nakomen door Opdrachtgever van verplichtingen rustend op Opdrachtgever op grond van de Overeenkomst of deze Algemene Voorwaarden, opgenomen in de werkafspraken of op grond van de toepasselijke wet- en regelgeving. Onder deze verplichtingen vallen in ieder geval, doch niet uitsluitend, het op de juiste wijze verstrekken van alle relevante informatie aan Alpina@Work en het naleven van de door Alpina@Work gestelde dan wel wettelijke termijnen. Alpina@Work is voorts niet aansprakelijk voor schade die (mede) veroorzaakt is door het niet (juist, tijdig of volledig) opvolgen door Opdrachtgever van instructies en adviezen van Alpina@Work of door haar ingeschakelde derden.

**11.6.** In geval van mondelinge of telefonische communicatie tussen Partijen is Alpina@Work niet aansprakelijk voor schade voortvloeiende uit of samenhangende met misverstanden of uit onjuist overgekomen informatie.

**11.7.** Opdrachtgever dient binnen één (1) kalendermaand nadat hij bekend is of redelijkerwijs bekend had kunnen zijn met het schade toebrengende feit Alpina@Work schriftelijk aansprakelijk te stellen voor de geleden of nog te lijden schade. Iedere vordering tot schadevergoeding tegen Alpina@Work vervalt door het enkele verloop van twaalf (12) kalendermaanden na het ontstaan van de vordering.



# DE VERZUIMECONOOM

**11.8.** Het bepaalde in dit artikel 11 alsmede alle andere beperkingen en uitsluitingen van aansprakelijkheid genoemd in deze Algemene Voorwaarden gelden mede ten gunste van alle (rechts)personen waarvan Alpina@Work zich bij de uitvoering van de Overeenkomst bedient.

## 12. Overmacht

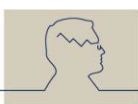
**12.1.** Alpina@Work is niet aansprakelijk voor het niet, niet tijdig of niet volledig nakomen van haar verplichtingen indien er sprake is van overmacht. Alle omstandigheden die de naleving van de Overeenkomst belemmeren en die in redelijkheid niet voor risico van Alpina@Work behoren te komen, worden beschouwd als niet-toerekenbare tekortkoming en leveren overmacht op.

**12.2.** De in artikel 12.1 genoemde omstandigheden doen zich onder meer, en derhalve niet uitsluitend, voor in geval van oorlog, oorlogsgevaar en oproer, terroristische aanslagen of dreigingen, natuurrampen, belemmerende maatregelen van binnenlandse en buitenlandse overheden, sabotage, (algehele) werkstaking, bedrijfsbezetting, vervoersstremmingen, tekortkomingen van leveranciers van goederen en/of diensten, computer- of elektronikastoringen, bedrijfsstoring zoals brand, het verloren gaan van gegevens, stroomuitval, bedrijfsongeval, epidemieën ten gevolge waarvan nakoming van de Overeenkomst tijdelijk of blijvend onmogelijk is.

**12.3.** Alpina@Work is verplicht zich alle inspanningen te getroosten die van een modern bedrijf mogen worden verwacht om het geautomatiseerde systeem waarmee zij werkt te beveiligen en om het online verzenden van gegevens zo betrouwbaar en veilig mogelijk te laten verlopen. De in artikel 12.2 genoemde omstandigheden doen zich echter eveneens onder meer, en derhalve niet uitsluitend, voor indien derden zich - ondanks voornoemde inspanningen van Alpina@Work - op ongeautoriseerde wijze toegang verschaffen tot het geautomatiseerde systeem waar Alpina@Work mee werkt en schade veroorzaken door vermindering, onrechtmatig gebruik, verwijdering of aanvulling van geautomatiseerde bestanden.

**12.4.** Indien één van de Partijen niet aan haar verplichtingen kan voldoen, of zij redelijkerwijs kan verwachten hieraan niet te kunnen gaan voldoen als gevolg van overmacht, is deze partij gehouden de andere partij daarvan onmiddellijk schriftelijk op de hoogte te stellen. In voornoemd geval wordt de uitvoering van de Overeenkomst opgeschort zolang de oorzaak van de overmacht uitvoering door Alpina@Work onmogelijk maakt, zonder dat Opdrachtgever aanspraak kan maken op schadevergoeding, onverlet de verplichting van Alpina@Work om zich in te spannen de oorzaak van de overmacht situatie weg te nemen.

**12.5.** Indien één van de Partijen gedurende een periode langer dan twee maanden door overmacht verhinderd is de verplichtingen voortvloeiende uit de Overeenkomst na te komen, of vanaf het moment dat vaststaat dat de overmacht toestand langer dan twee maanden zal duren, is elk van de Partijen bevoegd de Overeenkomst met onmiddellijke ingang op te zeggen.



**12.6.** Indien één van de Partijen de Overeenkomst opzegt op grond van artikel 12.5, zullen Partijen overgaan tot finale afrekening.

## **13. Inschakelen van derden**

**13.1.** Het is Alpina@Work toegestaan om bij de uitvoering van de aan haar verstrekte opdracht indien nodig gebruik te maken van derden. Alpina@Work zal bij het inschakelen van derden zoveel mogelijk van tevoren overleg plegen met de Opdrachtgever en bij de selectie van derden de nodige zorgvuldigheid in acht nemen.

## **14. Verbod op overname personeel**

**14.1.** Opdrachtgever is niet gerechtigd zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van Alpina@Work tijdens de uitvoering van de Overeenkomst en binnen één jaar na beëindiging daarvan, om welke reden dan ook, personeel van Alpina@Work of door Alpina@Work ingeschakelde derden (of diens personeel) die betrokken zijn geweest bij de uitvoering van de Diensten of andere werkzaamheden, (i) in dienst te nemen, (ii) met hen over indiensttreding te onderhandelen en/of (iii) op andere wijze dan contractueel met Alpina@Work overeengekomen direct of indirect werkzaam te laten zijn.

**14.2.** Bij overtreding van het bepaalde in artikel 14.1 van deze Overeenkomst verbeurt Opdrachtgever ten gunste van Alpina@Work een terstond, zonder sommatie of ingebrekestelling opeisbare boete ter hoogte van een bruto jaarsalaris van de betrokken werknemer, met een minimum van € 50.000, per overtreding, onverminderd alle andere rechten en vorderingen van Alpina@Work.

## **15. Toepasselijk recht en geschillen**

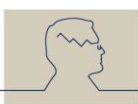
**15.1.** Deze Algemene Voorwaarden en de Overeenkomst worden beheerst door Nederlands recht.

**15.2.** Alle geschillen die naar aanleiding van deze Algemene Voorwaarden en de Overeenkomst of de uitvoering daarvan mochten ontstaan, zullen uitsluitend worden voorgelegd aan de rechtbank Midden-Nederland, locatie Utrecht.

## **16. Toepasselijkheid**

**16.1.** Partijen kunnen naast het sluiten van een Overeenkomst voor Diensten tevens een separate Overeenkomst sluiten voor het leveren van Consultancy Diensten. Artikel 3.3 is hierbij van overeenkomstige toepassing.

**16.2.** Ingeval van Consultancy Diensten geldt, naast het bepaalde in de artikelen 1 tot en met 15, het bepaalde in de artikelen 16 tot en met 19. Ingeval van



## DE VERZUIMECONOOM

strijdigheid van de eerstgenoemde artikelen met de laatstgenoemde artikelen prevaleert het bepaalde in de laatstgenoemde artikelen.

### **17. Consultancy Diensten**

**17.1.** Alpina@Work zal de in de Overeenkomst overeengekomen Consultancy Diensten aan Opdrachtgever verlenen. Ter voorkoming van twijfel zij daarbij vermeld dat eventuele aanvullende dienstverlening, die geen onderdeel uitmaakt van de Overeenkomst voor Consultancy Diensten, door Alpina@Work apart in rekening wordt gebracht. Alpina@Work stelt Opdrachtgever vooraf op de hoogte van de kosten voor deze aanvullende dienstverlening.

**17.2.** Alle door Alpina@Work in de Overeenkomst voor Consultancy Diensten genoemde tarieven zijn uitgedrukt in euro's en zijn exclusief BTW en exclusief andere heffingen welke van overheidswege worden opgelegd. Daarbij zij vermeld dat over medische handelingen geen BTW wordt geheven.

### **18. Duur**

**18.1.** Tenzij in de Overeenkomst voor Consultancy Diensten anders is bepaald, wordt de Overeenkomst voor de levering van Consultancy Diensten aangegaan voor de duur van een Traject, waarna de Overeenkomst van rechtswege eindigt tenzij de looptijd door Partijen wordt verlengd. **18.2.** Opdrachtgever verplicht zich de Consultancy Diensten binnen zes (6) maanden na totstandkoming van de Overeenkomst voor de levering van Consultancy Diensten af te nemen, tenzij in voornoemde Overeenkomst een andere termijn is bepaald. Indien Opdrachtgever de Consultancy Diensten niet binnen voornoemde termijn afneemt, is Alpina@Work gerechtigd de overeengekomen vergoeding voor de Consultancy Diensten volledig in rekening te brengen.

### **19. Geheimhouding**

**19.1.** Alle vertrouwelijk informatie betreffende Opdrachtgever of een Werknemer van Opdrachtgever die Alpina@Work verkrijgt bij de uitvoering van haar Consultancy Diensten, en waarvan Alpina@Work weet of redelijkerwijs behoort te weten dat deze van vertrouwelijke aard is, wordt vertrouwelijk behandeld. Alpina@Work zal voornoemde vertrouwelijke informatie niet aan derden verstrekken, tenzij Alpina@Work op grond van een wettelijk voorschrift daartoe verplicht is of indien Alpina@Work hiertoe toestemming heeft verkregen van Opdrachtgever of de betreffende Werknemer.