

Bijlage 1: Persoonsgegevens, doeleinden en grondslagen

Categorieën persoonsgegevens	Doeleinden	Grondslag	Herkomst	Categorie
Werknemers van klanten				
Naam, voornamen, voorletters, titulatuur, adres, postcode, woonplaats, telefoonnummer, e-mailadres en functie.	De registratie van werknemers in ons systeem en het kunnen communiceren met werknemers.	Wettelijke verplichting: Arbeidsomstandighedenwet artikel 14, lid 1 en ook de Wet Verbetering poortwachter.	Werkgever	D
Geslacht, geboortedatum.	Het kunnen bieden van de juiste begeleiding passende bij het geslacht en de leeftijd van de werknemer.	Wettelijke verplichting: Arbeidsomstandighedenwet artikel 14, lid 1 en ook de Wet Verbetering poortwachter.	Werkgever	D
Het BSN-nummer	Voor de individuele begeleiding, re-integratie verplichtingen en uitwisseling met overheidsinstellingen is het BSN vereist.	Wettelijke verplichting: Arbeidsomstandighedenwet artikel 14, lid 1 en ook de Wet Verbetering Poortwachter.	Werkgever	A
(Para)medische en overige persoonlijke gegevens inzake de mentale en fysieke gezondheid alsmede informatie over de redenen van verzuim, diagnose(s), medicatie, medische historie, aantekeningen en begeleidingsgegevens en herstelgegevens alsmede overige gegeven die noodzakelijk zijn voor adequate begeleiding en re-integratie.	Het kunnen bieden van de juiste begeleiding aan de werknemer met als doel spoedig herstel van werkzaamheden of re-integratie.	Wettelijke verplichting: Arbeidsomstandighedenwet artikel 14, lid 1 en ook de Wet Verbetering Poortwachter.	Werknemer	C
(Medische) en overige persoonlijke gegevens voortkomend uit een vrijwillig spreekuur of deelname aan een (vrijwillig) (preventief medisch) onderzoek of begeleiding op eigen initiatief van de werknemer.	De juiste begeleiding kunnen bieden en het (preventief medisch) toetsen van werknemers en ook het maken van analyses en het geven van adviezen aan zowel werkgever als werknemer.	Wettelijke verplichting (PMO): Arbeidsomstandighedenwet artikel 18. Wettelijke verplichtingen tot het uitvoeren van een PMO voor bepaalde beroepsgroepen. Wettelijke verplichting medisch dossier (WGBO, Burgerlijk wetboek boek 7 artikel 455, lid 1)	Werknemer	C
Gegevens over aanstellingskeuringen.	Het kunnen beoordelen of een kandidaat geschikt is voor een bepaalde functie.	Wettelijke mogelijkheid o.b.v. arbeidsomstandigheden artikel 14 lid 1C, 2. en Wet op de medische keuringen, Wettelijke verplichting op basis van artikel 14 van de arbeidsomstandighedenwet.	Werknemer sollicitant	C
Gegevens over klachten volgens de wettelijke klachtenregeling.	Wettelijke verplichting: Arbeidsomstandighedenbesluit artikel 2.14.E. Wettelijke verplichting (Wet Kwaliteit,	Wettelijke mogelijkheid o.b.v. arbeidsomstandigheden artikel 14 lid 1C, 2. en Wet op de medische keuringen, Wettelijke verplichting op	Werknemer	A

	klachten en geschillen Zorg artikel 13).	basis van artikel 14 van de arbeidsomstandighedenwet.		
Gegevens van werknemers inzake hun (medische) toestand of aanverwante gegevens die gebruikt worden voor het uitvoeren van wetenschappelijk of statistisch onderzoek.	Het verrichten van wetenschappelijk, statistisch en kwalitatief onderzoek.	Toestemming (voor zover het naar personen herleidbare gegevens betreft en in redelijkheid mogelijk is toestemming te vragen) of wettelijke mogelijkheid op basis van artikel 458 van de WGBO,	Werknemer	C
Digitale (video)verwerking van gegevens over de mentale en fysieke gesteldheid van werknemers en eventuele videobeelden (opnames) van daadwerkelijke gesprekken met werknemers, hierin kan een veelvoud aan informatie worden verwerkt.	Het bieden van een digitaal communicatiekanaal voor een (deel van) de behandeling waarbij werknemers niet fysiek aanwezig hoeven te zijn.	Wettelijke verplichting: Arbeidsomstandighedenwet artikel 14, lid 1 en ook de Wet Verbetering Poortwachter.	Werknemer	C
Loongegevens	Het kunnen (laten)vaststellen van de uitkering door een (verzuim)verzekeraar.	Uitvoeren van de overeenkomst met de Verzuimverzekeraar.	Werknemer	A
Verzuimgegevens voor werkgever waar onder: datum eerste verzuimdag, vermoedelijke duur verzuim, vangnetregeling en overige algemene verzuim en administratieve gegevens.	Het kunnen (laten) uitvoeren van verplichtingen werkgever.	Wettelijke verplichting Re-integratie verplichting, loondoorbetaling en ziektewet.	Werknemer	A
WVP-dossier waaronder Visie van de bedrijfsarts, beperkingen en mogelijkheden werknemer, probleemanalyse, plan van aanpak en overige re-integratieverplichtingen.	Het kunnen voldoen aan de wettelijke verplichtingen over re-integratie en goede begeleiding van de verzuimende werknemer.	Wettelijke verplichting: Wet verbetering Poortwachter	Bedrijfsarts	B
Klanten en leveranciers				
Naam, voornamen, voorletters, titulatuur, adres, postcode, woonplaats, telefoonnummer, emailadres en functie.	Het kunnen opstellen en beheren van de overeenkomst en het communiceren met leveranciers en klanten.	Uitvoering van de overeenkomst.	–	D
Gegevens betreffende de financiële afwikkeling van producten en diensten zoals facturen, contracten, rekeningnummers en btw-nummers.	Het kunnen betalen of factureren van diensten en producten. Wettelijke verplichting: Wet op de Rijksbelasting artikel 52.	Uitvoering van de overeenkomst.	–	D