

*eigenrisicodrager WGA*

# Je werknemer dreigt de WGA in te gaan. Wat nu?

Heb je er als werkgever voor gekozen om eigenrisicodrager voor de WGA te zijn? Dan ben je maar liefst 12 jaar lang zowel inhoudelijk als financieel verantwoordelijk voor de re-integratie van een arbeidsongeschikte medewerker. Dat is een langdurige opgave die in de papieren kan lopen.

Gelukkig kunnen we je bij Alpina@Work ondersteunen en adviseren dankzij ons gespecialiseerde WGA-team. Dat levert je niet alleen gemak op, maar zorgt er ook voor dat je de kosten zo laag mogelijk kunt houden. Ook zien we er actief op toe dat je werknemer zelf er alles aan doet om weer aan het werk te komen.

## TOTAALPAKKET MET MANDAAT

Veel werkgevers kiezen er bij eigenrisicodragen voor om het WGA-risico, de loondoorbetalingsverplichting en het Ziektewet-risico te verzekeren via ons zusterbedrijf Mandaat Assuradeuren.

Dat levert een interessant voordeel op: door onze intensieve samenwerking met Mandaat kunnen wij het totaalpakket van begeleiding, re-integratie en de financiële verplichtingen voor jou oppakken en overnemen. Dat scheelt niet alleen veel tijd en werk, maar zorgt er ook voor dat alles in goede banen wordt geleid. Kortom: dat werkt beter, een hele zorg minder!



**ALPINA  
@WORK**

**Dat werkt beter.**

## ZÓ WERKT HET BETER:

- Bij Alpina@Work kun je rekenen op vaste contactpersonen, die samen met jou als (ex-)werkgever de regie voeren. Samen staan we voor teamwork, vanaf de eerste ziektedag tot het moment van re-integratie.
- Ons gespecialiseerde WGA-team geeft je ondersteuning en advies bij het uitvoeren van je WGA-eigenrisicodragerschap, met als hoofddoelen:
  - Het voorkomen van WGA-instroom;
  - Het beperken van de WGA-schadelast;
  - Het bevorderen van WGA-uitstroom.
- Is je WGA-risico verzekerd bij Mandaat? Dan regelen we ook eventuele (medische) interventies, met als doel het verzuim zoveel mogelijk te verkorten.
- Praktisch betekent dit dat we jou als werkgever al in een vroeg stadium (vanaf de 26<sup>e</sup> week na ziekmelding) helpen om de WGA-instroom te beperken. Stroomt een werknemer toch de WGA in? Dan beoordelen we de beslissing van het UWV op mogelijkheden tot bezwaar en beroep en voeren we dit voor je uit. Vanaf dat moment begeleiden we ook de ex-werknemer bij de re-integratie naar passend werk of herstel.
- Daarnaast onderzoeken we of de uitkering nog past bij de actuele situatie. Bij een wijziging van situatie kunnen wij een herbeoordeling aanvragen bij UWV.

*“Met Alpina@Work kies je als eigenrisicodragers voor gemak, specialistische kennis én financiële zekerheid!”*

### MEER WETEN?

We komen je graag uitleggen hoe we jouw organisatie kunnen ondersteunen bij je eigenrisicodragerschap. Bel **088 000 83 15** voor een vrijblijvende afspraak of mail naar [info@alpinawork.nl](mailto:info@alpinawork.nl). Samen bouwen we graag aan een succesvolle toekomst!

**Dat werkt beter.**

**ALPINA  
@WORK**